



Stichting Juutsom Jaarplan 2025.

november 2024 Door: Nelleke Oosterling

Inhoudsopgave:

1.	Inleiding	<i>blz. 3</i>
2.	Achtergrond informatie over stichting Juutsom.	<i>Blz. 3</i>
3.	Doelstellingen voor 2025.	
	<i>3.a. Dagbehandeling voor jeugdigen.</i>	<i>Blz. 4</i>
	<i>3.b. Equithérapie.</i>	<i>Blz. 4</i>
	<i>3.c. Ontwikkelen van kanslijnen in de zorg</i>	<i>Blz. 5</i>
	<i>3.d. Paardrijden voor mensen met een beperking.</i>	<i>Blz. 6</i>
	<i>3.e. Herstructurering samenwerkende bedrijven.</i>	<i>Blz. 6</i>
	<i>3.f. deelname regiovisie WLZ.</i>	<i>Blz. 7</i>
	<i>3.g. Goed doorlopen aanbesteding jeugdzorg en WMO 2026</i>	<i>Blz. 8</i>
	<i>3.h. Schuur verbouwen om activiteitenruimten te realiseren.</i>	<i>Blz. 10</i>
	<i>3.i. Uitbreiden Raad van Bestuur en Raad van Toezicht.</i>	<i>Blz. 10</i>
4.	Aandachtspunten op gebied van Personeelsbeleid.	<i>Blz. 11</i>
5.	Aandachtspunten op gebied van kwaliteitsbeleid.	<i>Blz. 12</i>
6.	Zorgaanbod in aantallen.	<i>Blz. 12</i>
7.	Ontwikkelingen in het activiteiten aanbod.	<i>blz. 13</i>
8.	Tot slot: risico's en kansen in 2025.	<i>Blz. 13</i>
9.	Begroting.	<i>Blz. 14</i>

1. Inleiding.

2025 is een feestjaar!! Het is 20 jaar geleden dat Juutsom is opgericht en dat kan natuurlijk niet onopgemerkt voorbijgaan. Al 20 jaar is Juutsom in beweging en is er sprake van groei en ontwikkeling. Zo ook in 2025. In dit plan worden de belangrijkste aandachtspunten en doelstellingen voor 2025 benoemd. Het geeft de lezer een indruk van waar de focus ligt en het helpt ons vast te houden aan onze plannen en deze om te zetten in acties en resultaten.

2. Achtergrond informatie over stichting Juutsom.

De naam Juutsom is destijds gekozen vanwege de verbintenis met het platteland en het leven en werken in de natuur. Ook betekent het voor ons 'een nieuwe weg inslaan'. In Zeeuws Vlaanderen werd dit woord vroeger gebruikt bij het aansturen van de werkpaarden op het land en het betekende dat de paarden een andere kant op moesten bewegen. Het past Juutsom dus haar naam eer aan te doen en altijd in beweging te zijn!

Naast dynamisch blijft Juutsom ook altijd hetzelfde; namelijk kleinschalig, veelzijdig en professioneel. Er is een uitgebreid zorgaanbod bestaande uit woonzorg, logeeropvang, dagbesteding en ambulante begeleiding. Ook de doelgroep is uitgebreid. Een groot deel van de zorg wordt geleverd aan jeugdigen (zorg geleverd op basis van de Jeugdwet). Het betreft jeugdigen met uiteenlopende problematiek. Er kan sprake zijn van opvoedproblemen, zodat de hulp ook gericht is op de ouders. Er kan sprake zijn van gedrags- en emotionele problemen waarbij verschillende vormen van hulp passend kunnen zijn. Voor jeugdigen voor wie thuis wonen niet lukt, is er de mogelijkheid bij Juutsom te verblijven.

Daarnaast biedt Juutsom ambulante begeleiding en dagbesteding aan volwassenen in het kader van de Wet Maatschappelijke Ondersteuning (WMO) en de Wet Langdurige Zorg (WLZ). Dit betreft volwassenen met uiteenlopende problematiek zoals chronisch psychiatrische beperkingen, een lichte tot ernstige verstandelijke handicap of een Niet Aangeboren Hersenletsel (NAH). Ook kunnen deelnemers met fysieke beperkingen aansluiten.

In 2025 blijft de focus liggen op behoud van het bestaande zorgaanbod en het voortdurend ontwikkelen en onderhouden van de kwaliteit daarvan. In het altijd veranderende zorg landschap wil Juutsom ook dit jaar sterk overeind blijven met haar kracht vanuit kleinschaligheid. Jeugdzorg en de zorg voor volwassenen met een chronische specifieke kwetsbaarheid liggen geregeld onder vuur. Bezuinigingen en veranderend beleid vanuit overheden maken het soms lastig langere lijnen te trekken. Toch willen wij juist dit doen; vasthouden aan onze eigen waarden in het neerzetten van een noodzakelijk en efficiënt zorgaanbod. Vasthouden door flexibel en creatief te blijven; door uit te gaan van onze eigen waarden zoals echtheid in het contact tussen hulpverlener en cliënt en zoals het geloof in de capaciteiten van onze cliënten. Vasthouden door hulp op maat in te zetten; efficiënt en kort waar kan, met een lange adem en vallen en opstaan waar nodig. Dit alles gemixt met een aanbod van activiteiten waarin ruimte is voor de natuur en voor het belang van bijdragen aan tastbare en nuttige activiteiten.

3. Doelstellingen voor 2025.

Voor 2025 formuleren we de volgende doelstellingen:

a. Dagbehandeling voor jeugdigen.

Onderwerp: zorgaanbod.

Acties voor 2025:

1. Werkgroep realisatie dagbehandeling oprichten in samenwerking met de Kreek.
2. Dagbehandeling starten gedurende minimaal 1 dag per week voor 2 tot 5 cliënten.

Beoogde resultaten:

Bij 1. De financiële en praktische haalbaarheid toetsen, de organisatorische en inhoudelijke gang van zaken voorbereiden middels een stappenplan. Opstart werkgroep 1^e kwartaal 2025.
Bij 2. Voorzien in een regionale behoefte aan dagbehandeling vanuit een samenwerking tussen stichting Juutsum en GGZ praktijk de Kreek. Laatste kwartaal van 2025 hebben minimaal 3 cliënten dagbehandeling conform het ontwikkelde construct en staan de eerste evaluaties van de werkwijzen gepland.

Achtergrond:

We signaleren een terugloop van het aanbod van dagbehandeling voor jeugdigen in de afgelopen jaren in Zeeland. Daarnaast signaleren we lange wachtlijsten bij aanbieders van deze vorm van behandeling. Ook zien we een toename in het aantal jeugdigen wat (tijdelijk) geen passend onderwijs heeft en wel behoefte heeft aan korter durende intensieve hulp. De Kreek en Juutsum zijn enthousiast in dit hiaat een aanbod te ontwikkelen. Er is al sprake van intensieve samenwerking tussen De Kreek en Juutsum middels het samenwerkingsverband TIJ (Team Inegrale Jeugdhulp Zeeland). Ook komt sinds één jaar een GZ psycholoog van De Kreek wekelijks op de locatie van Juutsum om vanuit daar de behandeling van gezamenlijke cliënten op te pakken. Deze gang van zaken bevat goed en vandaaruit ontstaat de wens een breder aanbod samen te realiseren. Doel is de expertise op gebied van psychologische behandelingen van de Kreek en de expertise op gebied van activiteiten aanbod en professionele begeleiding van Juutsum te bundelen. Ook wil stichting Juutsum het ontwikkelde equitherapie aanbod inzetten in behandelingen en onderzoeken of andere aanvullende vak therapieën op de locatie te ontwikkelen zijn.

b. Equitherapie.

Onderwerp: Zorgaanbod.

Acties voor 2025:

1. Onderzoeken welke opleidingseisen zijn gesteld aan uitvoerders van equitherapie. Wanneer mag je het therapie noemen en wanneer is het coaching/ begeleiding? De indicatie en declaratie mogelijkheden binnen Jeugdwet, WLZ en WMO helder hebben.
2. Starten met equitherapie trajecten naast de nu al bestaande paarden coaching trajecten.

Beoogde resultaten:

bij 1. Duidelijkheid hebben over de randvoorwaarden voor inzetten van equithérapie en deze gerealiseerd hebben.

Bij 2. Streven is 4 trajecten te hebben gerealiseerd en/ of opgestart in het laatste kwartaal van 2025.

Achtergrond:

Eind 2024 rondt een medewerkster haar opleiding equithérapie af. Zij werkt in het ambulante team en zet het werken met paarden nu ook al met enige regelmaat in.

Bijvoorbeeld bij het helpen van bevorderen van inzicht in eigen mechanismen van gedrag van ouders om hen zo te helpen bij opvoedingsvraagstukken thuis. Het werken met de paarden leent zich ook voor andere behandel- en begeleidingsdoelen, zoals het verwerken van trauma's, het ontwikkelen van eigen grenzen en het kunnen vinden van ontspanning bij momenten van stress.

Aangezien de collega de opleiding tot equithérapeut in 2025 zal hebben behaald, willen we kijken of we deze werkwijzen ook echt als (onderdeel van) therapie kunnen inzetten.

c. Ontwikkelen van kanslijnen in de zorg.

Onderwerp: Beleid en organisatie.

Acties voor 2025:

1. De in 2024 opgerichte werkgroepen door laten lopen. Werkgroep 1 betreft het onderzoeken van de mogelijkheden van toepassen van technologische ontwikkelingen in de zorg.
2. Werkgroep 2 betreft het verbeteren van de mogelijkheden voor een zinvolle dagbesteding voor iedereen.

Beoogde resultaten:

Bij 1: eind 2025 is duidelijk welke technologische ontwikkelingen op welke wijze kunnen worden ingebed in de werkwijzen van stichting Juutsom. We bereiden ons voor op het evalueren van de werking van de ingevoerde technologieën in 2026.

Bij 2. Eind 2025 is sprake van aanbod van minimaal één nieuwe activiteiten op basis van behoefte inventarisatie bij cliënten.

Er is eind 2025 duidelijkheid over de behoeften aan en mogelijkheden tot het inzetten van jobcoaching en/ of werkend leren voor jeugdigen in zorg bij Juutsom.

Achtergrond:

CZ zorgkantoor heeft in 2023 vijf kanslijnen benoemd, dat wil zeggen mogelijkheden voor veranderingen in de organisatie, waardoor de zorg voor mensen met een beperking meer toekomstbestendig zal worden. Elke zorgaanbieder kan twee kanslijnen kiezen waarop zij ontwikkelingen willen doorvoeren in de organisatie. Stichting Juutsom ziet mogelijkheden zich de komende jaren te ontwikkelen op de volgende kanslijnen:

1. Elke cliënt krijgt een betekenisvolle daginvulling passend bij de wensen, talenten en vermogens.
2. Bewezen arbeidsbesparende technologieën worden door alle zorgorganisaties geïmplementeerd in de eigen zorgpraktijk.

In 2024 is gestart worden met het opzetten van werkgroepen om deze kanslijnen verder uit

te werken. In 2025 zal verder worden gegaan op de ingeslagen weg.

d. Paardrijden voor mensen met een beperking.

Onderwerp: zorgaanbod en activiteiten aanbod.

Acties voor 2025:

1. Werkgroep starten om haalbaarheid van ontwikkelen van paardrijden voor mensen met een fysieke en/ of meer ernstige verstandelijke beperking te onderzoeken.

Beoogde resultaten:

bij 1. Eind 2025 is duidelijk of het haalbaar is een aanbod voor (fysiek) beperkte mensen voor paardrijden in de toekomst te realiseren. Indien dit haalbaar lijkt is duidelijk welke stappen er nodig zijn dit te realiseren en is een actieplan hiertoe opgesteld.

Achtergrond:

We zien sinds ruim twee jaar het enorm positieve effect van het aanbieden van paardrijles door onze paardrijd-instructrice. Ook zien we dat deelnemers met meer ernstiger handicaps het heel leuk zouden vinden paard te rijden of eens op een paard te zitten. Het is echter nu te onveilig om dit te realiseren aangezien de juiste kennis en middelen ontbreken. Het houden van paarden en doen van tal van activiteiten van paarden past uitermate goed bij de mogelijkheden van het landgoed en de visie van Juutsom. Ook is in heel Zeeland slechts één plek beschikbaar waar paardrijden voor deze doelgroep mogelijk is. Het paardrijden kan zeer positieve gevolgen hebben voor mensen met een beperking. Dit op zowel mentaal als fysiek vlak. We willen daarom graag kijken of het realistisch is een dergelijk aanbod te organiseren in de verdere toekomst.

e. Herstructurering samenwerking bedrijven.

Onderwerp: organisatie structuur en gelieerde bedrijven.

Acties voor 2025:

1. Vanaf 1 januari is personeel vanuit VOF Juutsom werkzaam in stichting Juutsom en Groes' Onthaal BV.
2. VOF Juutsom en VOF de Catharinahoeve gaan verder onderzoeken hoe zij samen kunnen gaan in de komende jaren tot één bedrijf.

Beoogde resultaten:

bij 1: Betere arbeidsomstandigheden voor medewerkers, minder financiële transacties tussen bedrijven, meer transparantie en overzichtelijkheid. Gerealiseerd in 2025.

Bij 2: Minder complexe bedrijven structuur, meer duidelijkheid m.b.t. behoud van landgoed voor de toekomst. In 2025 haalbaarheid en tijdspad duidelijk krijgen.

Achtergrond:

Stichting Juutsom werkt samen met de gelieerde bedrijven VOF Juutsom, VOF de Catharinahoeve en Groes' Onthaal BV. Stichting Juutsom is verantwoordelijk voor het bieden

van de zorg en alles wat daarbij hoort. De stichting is in 2011 opgericht om zodoende het bieden van de zorg te kunnen organiseren volgens de wet- en regelgeving die destijds veranderde. VOF Juutsom is het bedrijf wat Edwin Kleijn en Nelleke Oosterling-Kleijn oorspronkelijk hebben opgericht in 2005 en van waaruit het zorgaanbod is gestart. Ook is hierin de investering gedaan voor het verblijfsgebouw. Het bezit en onderhoud van het gebouw zijn hier nog steeds in ondergebracht. Ook zijn medewerkers werkzaam in deze VOF die boerderij werkzaamheden uitvoeren en die ondersteunende diensten leveren aan stichting Juutsom. Denk aan huishoudelijk medewerkers, chauffeur ed. Dit is destijds zo geregeld op advies van financieel experts om kosten voor stichting Juutsom meer behapbaar te houden. We zien nu echter dat een eventueel financieel voordeel teniet is gedaan door de toename van het aantal personeelsleden wat vanuit de VOF diensten verleent voor stichting Juutsom.

Groes' Onthaal BV is het bedrijf waarin het maken en verkopen van de wijn en andere streekproducten van Elmare is georganiseerd. Deze bedrijvigheid staat ten dienste van de activiteiten die voor cliënten worden georganiseerd op het landgoed, er zijn echter geen financiële verbindingen over en weer met stichting Juutsom.

De Catharinehoeve is de eigenaar van het landgoed. Stichting Juutsom huurt het gebruik van het terrein en de opstallen van de Catharinehoeve. De achterliggende gedachte van de opzet van het landgoed is, dat dit bestaat ten bate van de mensen die zorg ontvangen op het landgoed via stichting Juutsom.

Nu na zoveel jaar is het tijd een vereenvoudiging van de onderliggende verbanden aan te brengen. Om deze reden zal een aantal van de medewerkers van VOF Juutsom die uitvoerende diensten t.b.v. stichting Juutsom doen, worden overgenomen door stichting Juutsom. Hierdoor vinden er aanzienlijk minder onderlinge verrekeningen plaats, hetgeen meer helder en transparant is. Ook zullen de kosten voor stichting Juutsom niet stijgen en zelfs mogelijk wat dalen aangezien er dan geen BTW meer verschuldigd is over de in te lenen arbeid. De medewerkers die zich voornamelijk bezighouden met de wijnmakerij en het onderhoud van het landgoed zullen vanaf 1 januari hun functie kunnen uitvoeren via Groes' Onthaal BV.

Door deze stappen nu te zetten willen we de transparantie van de organisaties vergroten en voorsorteren op een verdere vereenvoudiging van de structuren in de komende jaren. Te denken hierbij valt aan een samengaan van VOF Juutsom en de Catharinahoeve zodat het landgoed en verblijfsgebouw één geheel worden en de structuur van de bedrijven overzichtelijker is.

f. Deelname regiovisie WLZ.

Onderwerp: Beleid en organisatie.

Acties voor 2025:

1. De bestuurder van Juutsom neemt deel aan de overlegtafel m.b.t. ontwikkelen van de regiovisie op gebied van belangrijke thema's horend bij het behouden en ontwikkelen van een gezond en passend WLZ aanbod in Zeeland. Hierbij hoort ook deelname aan een apart overleg van kleinere zorgaanbieders die gezamenlijk willen onderzoeken wat zij kunnen bijdragen aan grote thema's.

Beoogde resultaten:

bij 1. Stichting Juutsom is in 2025 betrokken bij creëren en realiseren van belangrijke regionale ontwikkelingen die bijdragen aan het behoud van een stevig en dekkend WLZ aanbod.

bij 1. Stichting Juutsom brengt eigen speerpunten over het voetlicht zoals nadenken over slimme organisatie van vervoer naar dagbesteding, onderzoeken of het mogelijk is bij te dragen aan het tekort aan logeeropvang voor ernstig gehandicapten kinderen en ontwikkelen van een divers dagbestedingsaanbod in de regio.

Achtergrond.

CZ zorgkantoor organiseert bijeenkomsten met bestuurders van aanbieders op gebied van WLZ zorg in de regio Zeeland. CZ heeft Juutsom gevraagd ook bij te dragen, aangezien zij de inbreng van juist kleinere organisaties waarderen omdat die soms een ander geluid laten horen dan de grote (landelijke) organisaties. Eerder was het niet wenselijk om aan te sluiten aangezien stichting Juutsom een te kleine schaal heeft om op bepaalde thema's een significante bijdrage te kunnen leveren. Nu zal Juutsom dus wel bijdragen door haar ervaringen te delen en door middels een samenwerking met andere kleine aanbieders te kijken of er wel significante bijdragen kunnen worden geleverd. Deze aanbieders zijn stichting de Okkernoot, KIO, SZZ en t Huus.

Thema's waar aan de regiotafel over gesproken worden gaan over de problemen op de arbeidsmarkt, het behouden van medische expertise in Zeeland, het ontwikkelen van logeeraanbod enz.

g. Goed doorlopen aanbesteding jeugdzorg en WMO 2026.

Acties voor 2025:

1. Alle ontwikkelingen met het oog op de nieuwe aanbesteding jeugdzorg volgen en tijdig handelen waar nodig om het verkrijgen van een contract voor het leveren van jeugdzorg vanaf 2026 te bewerkstelligen. Dit gebeurt voor het stuk jeugdzorg vanuit de samenwerking met samenwerkingsverband TIJ, samen trekken we op in de nieuwe aanbesteding.
2. Alle ontwikkelingen op het gebied van de aanbesteding WMO Zeeuws Vlaanderen goed opvolgen door deelname aan het WMO inkoopnetwerk Zeeuws Vlaanderen Met Elkaar. Tijdig anticiperen op noodzakelijke acties.

Beoogde resultaten.

bij 1. Juutsom voldoet samen met TIJ aan de gestelde voorwaarden, doorloopt de aanbesteding positief en kan ook vanaf 2026 nog jeugdzorg blijven leveren.

bij 2. Juutsom kan een nieuwe overeenkomst krijgen om ook vanaf 2026 WMO zorg te kunnen blijven aanbieden.

Achtergrond.

Contract WMO.

De drie gemeenten in Zeeuws Vlaanderen trekken gezamenlijk op bij het opstellen en aanbieden van contracten aan zorgaanbieders voor WMO Zorg. Omdat de huidige contracten inmiddels 10 jaar oud zijn, is het tijd deze te herzien. De werkwijzen en voorwaarden worden aangepast. In het WMO inkoopoverleg is ruimte voor zorgaanbieders om mee te denken in de gang van zaken. In 2025 zal de inkoop procedure moeten worden doorlopen om zodoende

vanaf 2026 nog steeds middels een geldig contract WMO zorg te kunnen blijven aanbieden.

Aanbesteding Jeugdzorg.

Het grootste deel van de zorg die Juutsom levert, bestaat uit jeugdzorg, zoals woontrajecten, logeeropvang, dagbesteding en ambulante hulp. De contract partner voor het bieden van jeugdzorg is wettelijk gezien de eigen gemeente. In de provincie Zeeland is de aanbesteding, inkoop en het declaratieproces van deze zorg door de 13 Zeeuwse gemeenten gezamenlijk georganiseerd in de Inkooporganisatie Jeugdhulp Zeeland (IJZ). In 2019 is een nieuwe manier van aanbesteden ingevoerd in de provincie Zeeland. Om bij IJZ een contract voor het leveren van zorg te kunnen krijgen, is het vanaf 2020 vereist dat de zorgaanbieder in een samenwerkingsverband aanbesteedt. Deze gang van zaken heeft ertoe geleid dat stichting Juutsom samen met vijf collega jeugdhulp instellingen TIJ (Team Integrale Jeugdhulp Zeeland) heeft opgericht. TIJ heeft gezamenlijk de aanbesteding doorlopen en een contract voor het bieden van zorg gekregen wat afloopt eind december 2025. Er zal in 2025 een nieuwe aanbesteding moeten plaatsvinden. De procedure is inmiddels al 3 jaar uitgesteld en heeft veel om het lijf. Inmiddels is duidelijk geworden dat zorgaanbieders opnieuw erg veel zullen moeten veranderen om aan de eisen van de aanbesteding te kunnen voldoen. Zo moeten weer nieuwe samenwerkingsverbanden worden gevormd zodat er nog maar drie of vier verbanden zijn in Zeeland i.p.v. negen. De werkwijzen zijn echter nog niet definitief vastgesteld, dus de daadwerkelijke gang van zaken zal pas in de loop van 2025 duidelijk worden. Naast deze wijzigingen spelen mogelijk ook nog landelijke wijzigingen mee aangezien de regering heeft aangekondigd wijzigen vanaf 2026 te willen doorvoeren. Al met al eindigt 2024 zo opnieuw met veel onduidelijkheden m.b.t. de nabije toekomst op gebied van de organisatie van de jeugdhulp. Het is zaak de gang van zaken samen met de partners van TIJ goed op te volgen en steeds tijdig te reageren.

Uitleg over TIJ (Team Integrale Jeugdhulp Zeeland).

Vanaf 2020 levert stichting Juutsom jeugdzorg vanuit het samenwerkingsverband TIJ. Na een proces van oriëntatie en kennismaking hebben zes partijen besloten samen te werken in TIJ. Het betreft stichting KIO, praktijk JIPP, psychologenpraktijk Triade, de Kreek Premiumzorg, Prokino zorg en stichting Juutsom. KIO heeft de rol van penvoerder, d.w.z. dat deze organisatie de contacten met de zorginkooporganisatie namens TIJ onderhoudt. In dit samenwerkingsverband kunnen alle werkvelden van de jeugdhulp worden bediend, zoals daar zijn: jeugd geestelijke gezondheidszorg (GGZ), jeugd en opvoedhulp (J&O) en zorg voor jeugdigen met een lichte verstandelijke beperking (LVB). Binnen deze werkvelden kan TIJ een breed scala van zorg leveren zoals verblijf, kamertraining, ambulante behandeling, gezinsbehandeling, ambulante begeleiding, casusregie, trainingsgroepen enz. enz. De kern van de samenwerking is dat er korte lijnen ontstaan binnen de verschillende disciplines zodat ontschotting plaatsvindt. Jongeren en hun verwanten hebben regelmatig meervoudige en complexe hulpvragen. Deze kunnen nu eenduidig en efficiënt binnen hetzelfde team van hulpverleners worden opgepakt.

Er is sprake van een prettige werksfeer en onderling vertrouwen tussen de verschillende partners. In de afgelopen jaren is de samenwerking verstevigd. Een TIJ-academy is gestart waar deskundigheidsbevordering gezamenlijk wordt vormgegeven. Ook is een team van aanmeldcoördinatoren opgericht die korte lijnen onderhouden en samen kijken naar de invulling van ingewikkelde zorgtrajecten. Wat betreft het organiseren van een gezamenlijke toegang en toewijzing van zorg is inmiddels gebleken dat de opgestelde plannen niet uitvoerbaar zijn doordat IJZ en de gemeenten vasthouden aan de oude werkwijzen en dit zelf blijven uitvoeren.

TIJ in 2024:

In 2024 is binnen TIJ veel aandacht besteed aan het volgen van de ontwikkelingen rondom de nieuwe aanbesteding. Mogelijkheden voor het aangaan van grotere samenwerkingsverbanden zijn onderzocht en contacten hiertoe zijn gelegd. Ook is onderzocht hoe een dergelijk groot samenwerkingsverband georganiseerd zou kunnen worden. Gedacht wordt aan de oprichting van een coöperatie.

h. Schuur verbouwen om activiteitenruimten te realiseren.

Onderwerp: Organisatie en faciliteiten.

Acties voor 2025:

1. Start verbouwing deel van de schuur, deels in eigen beheer, deels uitbesteed.

Beoogde resultaten:

Bij 1. In gebruik nemen nieuwe ruimten uiterlijk het laatste kwartaal 2025.

Achtergrond:

In 2023 zijn nieuwe ruimten ingericht in de bestaande gebouwen om de nieuwe mensen te kunnen ontvangen. Dit in afwachting van een gewenste verbouwing en daarbij horende bestemmingsplan wijzigingsprocedure. De nieuwe indeling bevalt goed. Echter het blijft de wens betere voorzieningen te kunnen benutten, zodat er meer mogelijkheden zijn om verschillende activiteiten te doen, groepen nog beter eigen rustige ruimten te kunnen bieden en zodat er meer werkplekken beschikbaar zijn voor het doen van kantoorwerk en het voeren van gesprekken.

September 2024 is de vergunning verleend en vanaf dat moment wordt getracht met aannemers de verschillende fases van de verbouwing te organiseren. Eind 2024/ begin 2025 is de verwachting dat helder wordt wanneer de verbouwing kan starten en wat het tijdspad kan zijn van uitvoering en in gebruik name.

i. Uitbreiden Raad van Bestuur en Raad van Toezicht.

Onderwerp: Organisatie en bestuur.

Acties voor 2025:

1. Mogelijkheden onderzoeken om de taak- en rolverdeling van de Raad van Bestuur te herzien en uit te breiden.

2. Nieuw lid Raad van Toezicht werven.

Beoogde resultaten:

bij 1. Medio 2025 zijn de rollen en verantwoordelijkheden van de verschillende leden van de Raad van Bestuur geëvalueerd met de Raad van Toezicht en waar nodig aangepast.

bij 1. Medio 2025 is duidelijk of een uitbreiding van de Raad van Bestuur wenselijk is en in 2025 gerealiseerd kan worden.

bij 2. Uiterlijk medio 2025 treedt een nieuw lid van de Raad van Toezicht toe.

Achtergrond:

Nu Juutsum binnenkort 20 jaar bestaat is het tijd om kritisch te kijken naar de inrichting van het bestuur. Door de jaren heen zijn taken en verantwoordelijkheden van de oprichters veranderd hetgeen ook invloed heeft op de formele inrichting van de Raad van Bestuur. Met hulp en van advies van de Raad van Toezicht en een externe coach wordt gekeken hoe de rolverdeling van de Raad van Bestuur kan worden aangepast zodat deze beter aansluit bij de huidige praktijk. Ook kan bekeken worden of een uitbreiding van het bestuur en/ of de directie mogelijk en wenselijk is. Dit om Juutsum ook weer voor de komende jaren stevig in het zadel te zetten.

September 2024 is een vacature ontstaan in de Raad van Toezicht. Het is zaak deze op te vullen conform de daartoe gebruikelijke werkwijzen.

4. **Aandachtspunten op gebied van personeelsbeleid.**

Voor 2025 kennen we de onderstaande acties en aandachtspunten:

Actie	Achtergrond	Beoogd resultaat	Planning
a. Personele inzet en totale kosten evalueren en herstructureren waar nodig en mogelijk.	Kosten stijgen meer dan de baten.	Financieel gezond blijven.	1 ^e kwartaal
b. Opleidingsplan opvolgen.	Voldoen aan actuele richtlijnen, aantrekkelijke werkgever voor medewerkers, verhogen kwaliteit van zorg.	Tevreden en deskundig team	Heel 2025
c. Digitale loonstrook en urenoverzicht verzorgen.	Wens van medewerkers voor meer inzicht.	Werknemers hebben meer inzicht in loon en vrije uren.	Start jan 2025
d. Onderzoek doen naar verbeteren inzichtelijkheid rooster.	Het rooster is moeilijk te lezen voor sommige medewerkers.	Werknemers ervaren meer inzicht in het actuele rooster.	Mogelijkheden in beeld juni 2025.
e. Vrijwilligers werven.	We kunnen best wat meer vrijwilligers gebruiken voor tal van zaken.	Er is minimaal 1 nieuwe vrijwilliger.	Acties uitzetten voor werving 1 ^e half jr 2025

5. Aandachtspunten op gebied van kwaliteitsbeleid.

Voor 2025 kennen we de onderstaande acties en aandachtspunten:

Actie	Achtergrond	Beoogd resultaat	Planning
a. Tevredenheidsonderzoek uitvoeren.	Driejaarlijks wordt dit gedaan. Een nieuwe methodiek is met advies van de cliëntenraad in 2024 gezocht.	Inzicht in de tevredenheid van cliënten en aandachtspunten. Verbeteren kwaliteit van zorg.	Uitrollen vanaf mrt 2025
b. Coaching cliëntenraad organiseren.	De huidige coach stopt vanwege pensioen.	Goed functionerende en tevreden raad.	1e kwartaal 2025
c. Cliëntportaal in gebruik nemen.	Cliënten en verwanten kunnen meelesen met de rapportage.	Betere afstemming en transparantie.	Start april 2025
d. Afmaken van digitaal kwaliteitsmanagement systeem.	Alle zaken van het kwaliteit handboek zijn op één plek te vinden en bij te houden.	Meer overzicht en inzicht voor betrokkenen.	Mei 2025 gereed.
e. Gebruik van camera's evalueren.	Past het huidig gebruik van camera's buiten en in gangen bij de huidige regelgeving.	De gang van zaken voldoet aan regelgeving en draagt bij aan vergroten van veiligheid.	1 ^e kwartaal 2025

6. Zorgaanbod in aantallen.

Aanbod	2024 (schatting eind okt)	Streven 2025	Opmerkingen
<i>Wonen jeugdigen</i>	4250 etmalen, gemiddeld 11,6 bewoners	4380 etmalen gemiddeld 12 bewoners	In 2024 bezetting lager dan normaal vanwege onrust in groep
<i>Wonen jeugdigen Kamertraining</i>	Gemiddeld 2 bewoners	Gemiddeld 2 bewoners	Begeleidingsuren zitten bij WMO ambulante
<i>Logeren jeugdigen</i>	790 etmalen	795 etmalen	
<i>Dagbesteding jeugdigen</i>	Gemiddeld 22 dagdelen / week	Gemiddeld 20 dagdelen / week	Er is sprake van een terugloop vw bezuinigingen

Dagbesteding volwassenen WMO	Gemiddeld 60 dagdelen / week	Gemiddeld 65 dagdelen / week	We zien een stagnatie in de groei
Dagbesteding vw en kind WLZ	Gemiddeld 85 dagdelen/ week	Gemiddeld 88 dagdelen / week	We zetten in op groei door aanwas stagiaires VO ZMLK
Individuele begeleiding WMO	1075 uur	1080 uur	
Individuele begeleiding JW	1975 uur	2225 uur	Een kleine groei is verwacht
Individuele begeleiding WLZ	400 uur	250 uur	Één cliënt zal stoppen
Dagbehandeling JW	0	3 trajecten gedurende 3 maanden	Nog te starten

7. Ontwikkelingen in het activiteiten aanbod.

Activiteit	Acties 2025
Dieren algemeen	Uitbreiding met een diersoort bijvoorbeeld alpaca, geit of koe.
Paarden activiteiten	Equitherapie starten en hier ook eigen paddock op beschutte plek voor realiseren. Mogelijkheden voor ontwikkelen paardrijden voor mensen met ernstiger beperkingen onderzoeken.
Schapen	Bekijken of het lammeren van schapen nog wenselijk is binnen huidige team en werkwijze (belasting voor groepsleiding in de nachten vs plezier van de lammetjes voor cliënten)
Wijn- en fruitbouw/ verwerking	Actieplan hoe cliënten beter te betrekken
Horeca	Actieplan hoe cliënten beter te betrekken bij proeflokaal
Démontage	Afvoer van onderdelen professionaliseren
Houtbewerking	Starten in nieuwe ruimte in te verbouwen schuur en dan activiteiten aanbod op dit vlak uitbreiden (grotere werken mogelijk/ andere doelgroepen makkelijker te betrekken dan nu in Groede)
Nieuwe activiteit	Zie ontwikkeling kanslijnen hoofdstuk 3d.

8. Tot slot; risico's en kansen in 2025.

Risico's:

We benoemen de grootste risico's voor komend jaar. Het eerste betreft het risico rondom veranderingen in het beleid van uitvoering van de Jeugdwet en de op handen zijnde aanbesteding. Er zijn nog veel onduidelijkheden, daarbij wordt regelmatig gesproken over het

terugdringen van het regionaal aantal woonplekken, grote bezuinigingen op alle facetten van jeugdzorg en verregaande stelselwijzigingen waarbij mogelijk ook de eigen regie van de instelling ingeperkt zal worden (bijvoorbeeld door een regionaal orgaan wat de plaatsing van cliënten op woonplekken organiseert). We moeten anticiperen op deze steeds veranderende randvoorwaarden. We moeten steeds opnieuw kritisch afwegen of een kwalitatief hoogstaand zorgaanbod nog voldoende te realiseren is zowel rand voorwaardelijk als financieel. We moeten tijdig acties ondernemen als de risico's te groot blijken te zijn. Vanwege het steeds pas op laatste moment duidelijk worden van de precieze wijzigingen is het zaak alle ontwikkelingen te volgen en is ver vooruit anticiperen lastig.

Een andere kwetsbaarheid ligt op gebied van de actuele krapte op de arbeidsmarkt en de steeds hoger wordende loonkosten t.g.v. hiervan als ook t.g.v. de CAO onderhandelingen. Het is van belang de inzet van personeel goed te monitoren op efficiency en betaalbaarheid. Ook is het van belang het aantrekkelijk werkgeverschap voeding te blijven geven, zodat we de huidige ruim voldoende personele bezetting kunnen behouden.

In 2024 hebben we tegenslag gehad met twee trajecten van bewoners vlak na elkaar. De gevolgen voor de organisatie waren aanzienlijk aangezien er veel sprake was van agressie en ander ernstig verstorend gedrag. Andere bewoners hadden hier zeer veel last. Een tijdelijke stop van opnemen van nieuwe bewoners was noodzakelijk. Dit heeft dan direct forse financiële gevolgen. We hebben bij beide trajecten tijdens de screening belangrijke informatie niet ontvangen van verwijzers. Ook hebben we ervaren dat de werking van de crisishulp in Zeeland voor jeugdigen niet afdoende was en eerder schadelijk. Dit signaal hebben we gecommuniceerd met IJZ en met de betrokken partner van de crisisdienst. Vanwege het tekort aan specialistische jeugdzorg is er nu sprake van kinderen met een zeer ingewikkeld profiel die moeilijk te plaatsen zijn en steeds rondgaan binnen instanties. We zullen dus ook in 2025 alert moeten blijven op het wel correct ontvangen van alle relevante informatie. Ook zullen we tevoren duidelijke risico taxaties moeten maken met door het hele netwerk gedragen afspraken over bijhorende interventies.

Kansen:

We zien een toenemende behoefte aan ambulante zorg. Ook zien we een toename van het aantal kinderen wat uitval heeft van school en tijdelijk intensieve hulp nodig heeft. We schatten het opstarten van dagbehandeling voor jeugdigen dan ook in als een erg positieve kans ons zorgaanbod te verbreden en in behoeften van cliënten te voorzien.

We willen onze duurzame oorsprong vasthouden door te onderzoeken of er subsidiemogelijkheden zijn voor het aanleggen van een groot aantal zonnepanelen om t.z.t. elektrisch autorijden zelfvoorzienend te kunnen organiseren.

We zijn erg enthousiast over de nieuw gestarte bestuursleden van stichting Klara. Stichting Klara is de 'vrienden van Juutsom' stichting. We zien veel mogelijkheden om leuke en nodige extra's met hulp van stichting Klara voor onze cliënten te organiseren.

Tot slot vieren we in 2025 feest! We zijn trots op wat we al jaren voor veel mensen hebben kunnen doen! We zijn dankbaar voor alle mogelijkheden en kansen die we altijd weer van onze cliënten, onze medewerkers, samenwerkende instanties en onze eigen persoonlijke relaties krijgen. We gaan dit met elkaar vieren!

9. Begroting.

De begroting geeft de financiële prognose voor 2025 weer en wordt weergegeven in een aparte bijlage.